

WYN
STAEL 75
ADVOCATEN JAAR

BROEDPLAATS VOOR
ONTWIKKELING VAN TALENT

MEER DAN ALLEEN
ADVOCATUUR

BLIK OP DE TOEKOMST

Bouwen aan een
rijke historie

INTRODUCTIE

Wijn & Stael bestaat 75 jaar. Sinds 1948 is er veel veranderd in de wereld en in de advocatuur. In deze periode is Wijn & Stael geleidelijk gegroeid en heeft het zich dankzij alle medewerkers die in deze periode aan het kantoor verbonden zijn geweest, ontwikkeld tot het kantoor dat het anno 2023 is. Een bruisend en energiek kantoor, met oog voor de menselijke maat. Een kantoor waar de mens centraal staat en waar op het hoogste niveau van de advocatuur wordt gepresteerd met een breed scala aan expertises. Een kantoor dat bijdraagt aan de rechtsontwikkeling, de rechtsstaat en de wetenschap. Een kantoor dat tot doel heeft complexe problemen te voorkomen en op te lossen. Juist op cruciale momenten in het leven van een persoon of organisatie het verschil maakt. Een kantoor dat in beweging is en blijft.

De hoge kwaliteit van dienstverlening en de menselijke maat zijn altijd de rode draad geweest binnen het kantoor. Vanaf de beginjaren ligt de lat hoog en is er altijd een grote persoonlijke betrokkenheid bij cliënten en medewerkers. De clientèle is zeer divers en het kantoor deinst er niet voor terug zo nodig rechtszaken te voeren die tegen de gevestigde publieke opinie ingaan. De passie voor het vak van advocaat, een grote maatschappelijke betrokkenheid en een sterk rechtvaardigheidsgevoel dreeven Sjef Wijn & Jules Stael. Die drijfveren zijn nog steeds sterk verankerd in het DNA van Wijn & Stael.

Als Sjef Wijn en Jules Stael begin jaren 90 ongeveer op hetzelfde moment hun praktijk neerleggen en ook de leiding van het kantoor overdragen aan de jongere generatie partners maken zij zich zorgen over de toekomst. Hoe zal het gaan zonder hen? In de jaren die volgen worden zij daarin al snel gerustgesteld. Nieuwe leiders staan op, besturen het kantoor en ontwikkelen de praktijk verder. Advocaten specialiseren zich steeds meer, zaken worden groter en complexer en vereisen teamwork. De ooit regionale blik verschuift in de loop van 75 jaar naar een nationale en internationale focus.

Wijn & Stael heeft zich de afgelopen decennia ontwikkeld tot een moderne organisatie met een bloeiende praktijk die wordt gedragen door alle medewerkers. Niet alleen de advocaten maar ook alle ondersteunende medewerkers zijn daarin belangrijk en zij bepalen samen de koers.

Wijn & Stael kijkt met vertrouwen naar de toekomst en zal ook de komende decennia in beweging blijven.

“Persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling staat bij het kantoor hoog in het vaandel”



Oorsprong en groei	03
Wijn & Stael - meer dan alleen advocatuur	11
De mensen en cultuur binnen Wijn & Stael	16
Juridische kennis	21
Expertises	24
Een blik op de toekomst	26



OORSPRONG EN GROEI

HET BEGIN

De oorsprong van Wijn & Staal Advocaten ligt in 1948. Het jaar waarin mr. J.P. (Sjef) Wijn als afgestudeerd jurist het kantoor aan de Utrechtse Neude begint. Daar is ook de ABTB (de Aartsdiocesane Boeren en Tuinders Bond) gevestigd, waarvoor hij al snel veel advieswerk verricht.

Nederland bevindt zich in de fase van de wederopbouw. Er is veel armoede. De naoorlogse advocatuur kenmerkt zich door kleine advocatenpraktijken die veel onderling samenwerken.

De advocatuur wordt in de volle breedte uitgeoefend, van echtscheidingsrecht, pachtrecht en strafrecht, tot ondernemingsrecht en insolventierecht. Daarnaast speelt de verzuiling een belangrijke rol.

Advocatenkantoren behoorden in die tijd tot een zuil. Sjef Wijn is afkomstig uit het katholieke Brabant en hij trekt de eerste jaren met name een katholieke clientèle aan.

Al snel vestigt Sjef Wijn een goede naam in stad en omstreken. Hij staat bekend als een aimabel, scherpzinnig en toegewijd advocaat met hart voor de zaak. Hij bouwt, mede door zijn vele nevenfuncties in de gemeente en provinciale politiek, als bestuurder van maatschappelijke instellingen en als commissaris bij diverse bedrijven, een indrukwekkend netwerk op. Sjef Wijn is niet alleen advocaat. Hij is ook bemiddelaar en arbiter. Partijen benaderen hem regelmatig om hen te begeleiden bij de oplossing van hun conflicten. Zijn beschouwende, sensitieve en wijze aard komen daarbij uitstekend van pas. Sjef Wijn heeft een innemende persoonlijkheid en natuurlijk gezag. Dit maakt hem ook zeer geschikt voor zijn functie als Deken van de Utrechtse Orde van Advocaten (1977-1981) en als rechter in diverse colleges. In 1988 treedt Sjef Wijn uit de maatschap. Hij blijft daarna nog enkele jaren aan kantoor verbonden en woont tot op hoge leeftijd de jaarlijkse kantooruitjes bij.

Zeven jaar later, in 1956, start Jules Stael (geboren en getogen in Utrecht) als juridisch medewerker bij het kantoor. Na de middelbare school studeert hij in Utrecht en is hij een actief lid van studentenvereniging Veritas. Jules Stael studeert lang. Zijn doctoraal examen legt hij uiteindelijk in 1966 met goed gevolg af. Ondertussen is Jules Stael al een gevestigde naam in de Utrechtse advocatuur. Hij heeft een eigen praktijk ontwikkeld op het terrein van het bestuursrecht waarbij je als gemachtigde kunt optreden zonder beëdigd te zijn als advocaat. Jules Stael is een zeer intelligent en warm persoon, met humor en een dosis bravoure, maatschappelijke betrokkenheid en met oog voor de menselijke maat.



Al voordat hij in 1967 tot advocaat is beëdigd bestuurt hij feitelijk het advocatenkantoor.

Evenals Sjef Wijn is Jules Stael maatschappelijk zeer actief. Hij is onder meer bestuurslid van diverse organisaties in de zorg en actief als rechter-plaatsvervanger. In 1992 treedt Jules Stael uit de maatschap en legt hij zijn praktijk neer.

Na de beëdiging van Jules Stael wordt in 1967 de naam van het kantoor gewijzigd in Wijn & Stael Advocaten. De naam weerspiegelt de onverbreekelijke vriendschapsband en jarenlange samenwerking en verbondenheid tussen de twee grondleggers. Zij zijn karakterologisch heel anders, maar vertrouwen elkaar door dik en dun en hebben aan één woord genoeg. Hun complementaire talenten en hun passie voor de advocatuur vormen het stevige fundament van het kantoor dat in de decennia daarna uitgroeit tot het kantoor zoals dat anno 2023 bestaat. Er is ondertussen veel veranderd, maar veel van de waarden van Sjef Wijn en Jules Stael zijn ook nu nog tastbaar aanwezig.

In 1961 verhuizen Sjef Wijn en Jules Stael naar de Maliesingel 22. De Maliesingel verandert in die jaren steeds meer van een straat met woningen naar een straat met kantoren. Bij advocaten is de omgeving in trek, omdat deze op loopafstand ligt van de Rechtbank Utrecht en het Utrechtse Kantongerecht. Beide zijn destijds gevestigd aan de Hamburgerstraat.

Mrs WIJN en STAEL
ADVOCATEN EN PROCUREURS
UTRECHT - MALIESINGEL 22 19



BROEDPLAATS VOOR ONTWIKKELING VAN TALENT

Sjef Wijn en Jules Stael leiden vanaf de start van het kantoor een lange rij juristen op tot advocaten, waaronder een aantal advocaten dat zich in de jaren 60-70 in de sociale advocatuur vestigt. Het kantoor kent ook een historie in het opleiden van raio's, rechterlijke ambtenaren in opleiding. Zij werken gedurende een periode van één tot anderhalf jaar als advocaat om ervaring op te doen in het kader van hun opleiding tot rechter. Wijn & Stael is ook voor hen een geliefde opleidingsplek.

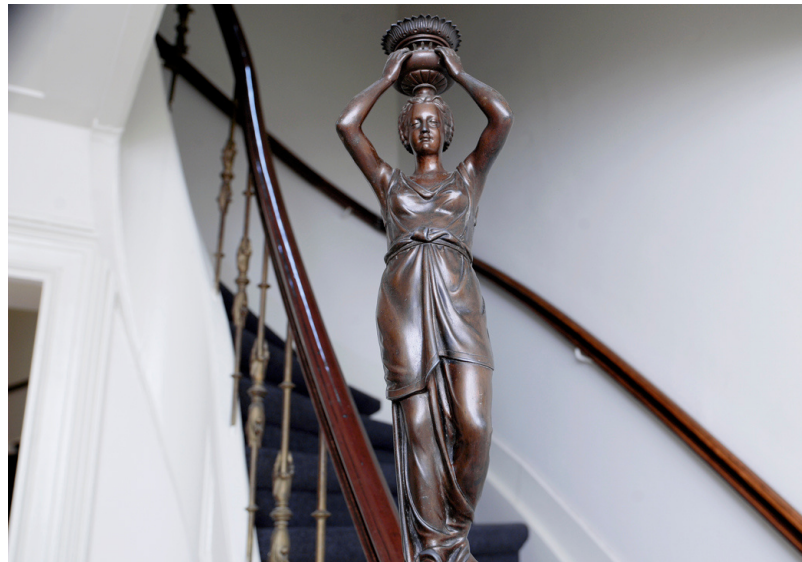
Vanaf midden jaren 60 wordt daarnaast geïnvesteerd in het verder uitbouwen van het kantoor met 'eigen kweek'. Pas afgestudeerde juristen worden aangenomen met het doel hen door te laten groeien naar een toekomstige plek als medewerker en later partner. Met de komst in 1966 van mr. Sjef Bertrams, een volle neef van Sjef Wijn, wordt voor het eerst nieuw juridisch talent binnengehaald.

Hij legt later de basis voor de ondernemingsrechtpraktijk van het kantoor.

In 1972 wordt het pand Maliesingel 20 betrokken, het voormalige woonhuis en praktijkpand van mr. Van den Hemel, die op zijn beurt de patroon (opleider) van Sjef Wijn is geweest. De heren Wijn & Stael nemen hun intrek in de en-suite woonkamer op de eerste etage, zodat zij elkaar snel weten te vinden voor dagelijks overleg. Zij starten elke ochtend samen met een bespreking.

Begin jaren 80 worden de eerste vrouwelijke advocaten in dienst genomen waarmee de eerste stappen naar inclusiviteit worden gezet. Het aantal advocaten groeit ondertussen geleidelijk door. Jonge advocaten die aan de hoge kwaliteitseisen van Sjef Wijn en Jules Stael voldoen committeren zich aan het kantoor en bouwen op hun beurt de praktijk verder uit.

Eind jaren 80 telt het kantoor 15 advocaten naast een sterk secretariaat onder leiding van Cis Mens. Zij is de rechterhand van Sjef Wijn en Jules Stael en regelt allerhande kantoorzaken. Het kantoor is dan inmiddels gevestigd op Maliesingel 19 en 20. De panden zijn waar mogelijk met elkaar geïntegreerd. De verdere groei maakt het ook daarna nodig om de kantoorruimte uit te breiden. Een verhuizing naar een andere locatie wordt eigenlijk nooit serieus overwogen. De partners en medewerkers zijn gehecht aan de bijzondere plek in de binnenstad met uitzicht op de Dom en het Lepelenburg. Ook voor veel cliënten is die locatie onderdeel van de identiteit van het kantoor.



In 2016 betreft Wijn & Stael ook Maliesingel 18, de voormalige ambtswoning van Jhr. De Ranitz (burgemeester van Utrecht van 1948-1970). Met een ingrijpende verbouwing worden de historische panden 18, 19 en 20 tot één geheel gevormd met instandhouding van alle bijzondere monumentale elementen. De tuin wordt heringericht. In 2001 wordt, ter ere van de 80ste verjaardag van Sjef Wijn, het beeld 'Demosthenes', gemaakt door de Utrechtse beeldhouwer Theo van de Vathorst in de tuin geplaatst. Het beeld staat tot op de dag van vandaag op een prominente plek in de tuin.





UITBREIDING IN EXPERTISE

Vanaf de jaren 90 is in toenemende mate sprake van specialisatie binnen de advocatuur. Wijn & Stael maakt daarin een aantal duidelijke keuzes. De focus wordt gelegd op het ondernemingsrecht, contractenrecht, arbeidsrecht, bestuursrecht, civiel vastgoed en insolventierecht. In dat kader neemt het kantoor afscheid van een aantal expertises waaronder het strafrecht, het personen- en familierecht en het agrarisch recht.

Wijn & Stael vestigt een bijzondere naam op het terrein van het insolventierecht en het herstructureren van ondernemingen. Willem Bekkers en Willem Jan van Andel vestigen naam met diverse grote faillissementen waarin zij als curator worden aangesteld door de rechtbank. Zij behandelen grote zaken als Ceteco, Landis, Spyker en Conservatrix. Het stokje is inmiddels overgedragen aan Noor Zetteler en Robert van Faassen.

Rond 2008 besluit het kantoor om zijn bijzondere kennis en ervaring op het gebied van herstructurering in te zetten om bedrijven in financiële problemen te begeleiden of om continuïteit te borgen. Steeds meer bedrijven, onder andere in de detailhandel en de zorg, vragen advies aan Wijn & Stael.

In de periode vanaf 2010 ontwikkelt Wijn & Stael een aantal nieuwe expertises, zoals financiering, zekerheden en leasing. Met de komst van prof. mr. Thijs van Zanten wordt de cassatiepraktijk toegevoegd aan het kantoor. Deze praktijk leidt hij nu samen met Ida Lintel. Cassatie-advocaten volgen een speciale opleiding en leggen examens af om toegelaten te worden als advocaat bij de Hoge Raad. Inmiddels heeft Wijn & Stael een gespecialiseerd team van advocaten dat procedeert bij de Hoge Raad en bij het Europese Hof van Justitie.

De cassatie-advocaten hebben een bijzondere toegevoegde waarde, ook bij de behandeling van procedures in eerste en tweede aanleg.

Om ondernemers en ondernemingen beter van dienst te kunnen zijn wordt in 2016 ook de overname-praktijk toegevoegd aan kantoor. Met de komst van Humphrey Lakens, gespecialiseerd M&A advocaat, wordt dit specialisme aan de dienstverlening toegevoegd. Het M&A team, onder leiding van Humphrey Lakens en Cindy Hoogteijling, begeleidt fusies en overnames in vrijwel alle sectoren van de handel en industrie, maar ook binnen de zorg. Inmiddels heeft het M&A team meer dan 150 deals begeleid.

De sectie corporate, financial en commercial litigation wordt gevormd om nog beter in te spelen op de behoefte aan gespecialiseerde procesadvocaten op deze gebieden.



Nadien worden nieuwe specialisaties toegevoegd, zoals bestuurders-, beroeps- en accountantsaansprakelijkheid, bouwrecht, huurrecht en omgevingsrecht. Er worden verdere subspecialisaties ontwikkeld zoals aanbestedingsrecht, privacyrecht en zorg.

VAN REGIONAAL NAAR INTERNATIONAAL

De jaren 90 staan in het teken van de toetreding van buitenlandse advocatenkantoren op de Nederlandse markt. Waar veel landelijk bekende kantoren ervoor kiezen om onderdeel te worden van grote, vaak Angelsaksische advocatenkantoren besluit Wijn & Stael zijn zelfstandigheid, onafhankelijkheid en eigen koers vast te houden. Dit geeft het kantoor een buitengewoon stabiele basis.

“Advocaten worden regelmatig benoemd als onderzoeker in internationale zaken”

Een andere trend in de advocatuur in die periode is het starten van vestigingen in andere steden in Nederland. Wijn & Stael weegt de voors en tegens van zo'n verband af en besluit dat de kwaliteit van dienstverlening en onderlinge verbondenheid het best geborgd kunnen worden vanuit één gezamenlijke locatie waar kantoorgenoten elkaar dagelijks zien en spreken. Dat is en blijft de Maliesingel.

Vanuit Utrecht wordt ondertussen nationaal en internationaal gewerkt in samenwerking met vaste partners in vele landen. Zaken hebben in toenemende mate een internationaal karakter en veel zaken worden geheel in het Engels gevoerd. Een aantal advocaten van Wijn & Stael is mede hierdoor lid van AIJA (International Association of Young Lawyers).

De cliënten en relaties zijn veelkleurig en in vele landen actief. Ook worden advocaten regelmatig benoemd als onderzoeker in internationale zaken. Zo wordt Willem Jan van Andel door de Ondernemingskamer benoemd om onderzoek te doen naar Esperaza Holding, een onderneming van Isabel dos Santos, de rijkste vrouw van de wereld en dochter van de Angolese president José dos Santos.

Daarnaast zijn advocaten van Wijn & Stael betrokken geweest bij de herstructurering van Lightyear, de bekende zonneauto. En sluit het M&A team vaak mooie deals zoals die van Brainnet en Gimeg.

Wijn & Stael is op dit moment ook actief op het gebied van Amerikaans contractenrecht. Het kantoor staat Nederlandse bedrijven bij die zaken doen in Amerika en adviseert hen bij hun contracten met Amerikaanse klanten, leveranciers of partners. De klanten variëren van Nederlandse start-ups tot internationale multinationals.



UIT DE SCHADUW

Tot midden jaren 90 is het binnen de advocatuur verboden om reclame te maken. Een kantoor mag enkel zijn naam tonen op het briefpapier, op processtukken en op het kantoorpand. Commerciële uitingen bestaan daardoor feitelijk niet. Als dit in de tweede helft jaren 90 wel wordt toegestaan starten sommige advocatenkantoren met advertenties en andere PR-instrumenten.

Wijn & Stael kiest ervoor om zichzelf niet in de spotlight te plaatsen, maar vanuit kwaliteit en betrouwbaarheid bestaande relaties uit te bouwen en vanuit zijn goede netwerk nieuwe samenwerkingsrelaties aan te gaan. Een nieuwe generatie partners besluit in 2015 dat het verstandig is om de bekendheid van het merk Wijn & Stael te vergroten en beter aan de markt te vertellen wat zij doen en, in het bijzonder, hoe ze dat doen. Voor het eerst in de historie wordt besloten om een zeer vernieuwende en opvallende stap naar buiten te doen en het kantoor voor één keer wel volledig in de spotlight te zetten. Doel van deze campagne is om de naamsbekendheid van Wijn & Stael te vergroten en om het onderscheidende karakter van het kantoor zichtbaar onder de aandacht van een groter publiek te brengen.

Kantoorgenoten en cliënten geven vooraf samen antwoord op de vraag ‘Waarom Wijn & Stael?’. Hieruit komen drie thema’s naar voren: Wijn & Stael onderscheidt zich door het uitblinken in expertise, door zijn zichtbare bevoegenheid voor cliënten en zaken en door zijn vermogen om creatieve oplossingen te bereiken. Deze thema’s worden belichaamd in een campagne met topsporters. Deze topsporters weerspiegelen de mentaliteit, ambitie en het teamwork binnen het kantoor. De campagne “Wat heeft uw zaak nodig?” is een groot succes en vernieuwend binnen de marketing van bedrijven voor zakelijke dienstverlening. Tot zijn eigen verbazing wint Wijn & Stael in 2016 twee prachtige prijzen voor de vernieuwende campagne: de Gouden Zandloper, een prijs voor innovatie binnen de advocatuur, en de SAN Awards (Stichting Adverteerdersjury Nederland) in 2016. Deze nationale erkenning en waardering onderstrepen en ondersteunen de toekomstplannen van Wijn & Stael.

Ook op de Maliesingel wordt het hele kantoor omgetoverd in de nieuwe huisstijl en branding. Het leidt tot een enorme positieve energie en trots bij het hele Wijn & Stael-team.



VERDERE GROEI

Wijn & Stael heeft de ambitie om geleidelijk te groeien naar een kantoor waar elke expertise die ondernemende cliënten nodig hebben aanwezig is en waar laagdrempelig wordt samengewerkt tussen de verschillende expertises. Het kantoor houdt het ontstaan van nieuwe rechtsgebieden nauwlettend in de gaten en blijft meebewegen met de vraag van cliënten. De vraag van de cliënten en de complexiteit van het werk leiden ertoe dat er regelmatig in multidisciplinaire teams gewerkt wordt. Grotere teams zijn nodig om continu topkwaliteit te kunnen leveren en cliënten in de volle breedte te kunnen ondersteunen.

Voor de groei van het kantoor is het daarom van belang om jonge talenten de mogelijkheid te blijven geven om door te groeien naar partnerschap en het kantoor van de toekomst te leiden. Wijn & Stael leidt vanuit die filosofie jaarlijks een aantal ambitieuze juristen op tot gespecialiseerd advocaat. Talentontwikkeling binnen het kantoor blijft belangrijk. Maar één ding staat als een paal boven water: de historische locatie aan de Maliesingel blijft hun thuisbasis. De panden aan de Maliesingel bieden, nu er steeds flexibeler gewerkt wordt, voldoende ruimte.

“De vraag van de cliënten en de complexiteit van het werk leiden ertoe dat er regelmatig in multidisciplinaire teams gewerkt wordt”



WIJN & STAEL - MEER DAN ALLEEN ADVOCATUUR

NEVENFUNCTIES

De advocaten van Wijn & Stael hebben passie voor hun vak, maar voelen ook de verantwoordelijkheid om maatschappelijk actief te zijn. Advocaten bekleden in de loop der jaren vele nevenfuncties. Zo is oprichter Sjef Wijn politiek actief en onder meer lid van de Provinciale Staten voor de KVP en na de fusie met ARP en CHU van het CDA. Jules Stael is onder andere voorzitter van het Utrechts Universiteitsfonds en van de Vereniging ONVZ.

Het kantoor heeft zich daarnaast altijd medeverantwoordelijk gevoeld voor de kwaliteit van de rechtspleging. Diverse advocaten bekleden functies als arbiter, onderzoeker en rechter-plaatsvervanger bij verschillende

rechterlijke colleges. Zo is partner Leendert Kruidenier rechter-plaatsvervanger bij de rechtbank Den Haag en zijn Willem Bekkers en Else Loes Pasma lid van het Hof van Discipline. Deze bredere ervaring verhoogt de kwaliteit van het eigen werk en maakt ook dat de advocaten nog beter weten hoe zij hun eigen zaken het beste kunnen presenteren aan de rechter om de beste uitspraak te krijgen voor de cliënt.

Ook is er altijd een belangrijke rol weggelegd voor actieve deelname aan de Utrechtse Balie en de Jonge Balie. De Balie is de beroepsvereniging van advocaten. In Nederland heet de Balie de Nederlandse Orde van Advocaten. Als advocaat is lidmaatschap van de Nederlandse Orde van Advocaten verplicht.

Zij verzorgen de voor jonge advocaten verplichte beroepsopleiding en ze stellen de gedrags- en beroepsregels op. Daarnaast is elke advocaat aangesloten bij de lokale (Utrechtse) Orde. Elke Orde heeft een voorzitter, ook wel Deken genoemd. Zowel Sjef Wijn als oud-partner Willem Bekkers zijn in de jaren tachtig en negentig Dekens van de Utrechtse Orde. Bekkers was daarnaast van 2007 tot 2010 landelijk Deken.

Voor de startende advocaten is er de Jonge Balie. Deze heeft een opleidingsfunctie maar ook een sterk gezelligheidskarakter. Wijn & Stael stimuleert jonge advocaten om actief deel te nemen aan commissies en aan alle activiteiten, van lezingen tot feesten en buitenlandreizen. Er worden vriendschappen voor het leven gesloten.

WETENSCHAP EN RECHTSONTWIKKELING

Wijn & Stael heeft altijd de ambitie gehad om bij te dragen aan de rechtsontwikkeling. Niet alleen door het behandelen van zaken die tot een belangrijke of principiële uitspraak leiden, maar ook door in vakliteratuur te publiceren, lid van de redactie van juridische tijdschriften te zijn of door deel te nemen aan Staatscommissies op de expertisegebieden.

Op deze wijze wordt de bestaande kennis ook breder ingezet voor de maatschappij, buiten de behandeling van de zaken voor cliënten. Diverse advocaten verzorgen daarnaast onderwijs aan de Universiteit en aan andere opleidingsinstituten. Zo geeft Thijs van Zanten als Hoogleraar Overeenkomst en Zekerheid college aan de Rijksuniversiteit Groningen en doceert Shanna Derksen bij het Instituut voor Bouwrecht (IBR). Dit instituut heeft als doel het bevorderen van de wetenschappelijke beoefening van o.a. het omgevingsrecht.

Taal en advocatuur gaan hand in hand. Advocaten houden van taal. Wijn & Stael kent als kantoor een lange traditie van het publiceren van eigen uitgaven. Onder leiding van Willem Bekkers is vanaf de jaren 90 de Serie Recht te Utrecht verschenen. En bij gelegenheid worden andere onderwerpen belicht, zoals in 1991 de uitgave Met grond verbonden, in 1998 het boek Overnemen, een hele onderneming en in 2005 het boek Aspecten van aansprakelijkheid.

Eind 2021 sprak Thijs van Zanten zijn oratie uit als hoogleraar Overeenkomst en Zekerheid aan de Rijksuniversiteit Groningen, met als titel “Classificatie van verplichtingen in faillissement”. Zijn rede werd in 2022 in boekvorm uitgegeven.

In 2023 verscheen onder redactie van Thijs van Zanten en Emil Verheul in de serie Recht en Praktijk Insolventierecht de bundel Overeenkomst en Zekerheid, waarin vanuit uiteenlopende invalshoeken de mogelijkheden om zekerheid contractueel vorm te geven in kaart zijn gebracht.

Er bestaat dus een bijzondere relatie tussen Wijn & Stael en de wetenschap.

**“Bestaande kennis wordt
niet alleen voor cliënten,
maar ook breder ingezet voor
de maatschappij”**



“Wijn & Stael heeft de ambitie om als partner of initiator betrokken te zijn bij allerlei maatschappelijke organisaties en initiatieven”

MAATSCHAPPELIJK VERBONDEN

De liefde voor de stad Utrecht is diep geworteld in het DNA van Wijn & Stael. Utrecht is echt hun stadsie. De medewerkers koesteren de bijzondere en karakteristieke werkplek aan de Maliesingel. Niet de meest efficiënt ingerichte kantoorlocatie, maar wel één met een ziel, op de rand van de historische binnenstad.

De liefde voor de stad en de positie als advocatenkantoor in de maatschappij brengt ook een verantwoordelijkheid met zich om te participeren en investeren in lokale en maatschappelijke initiatieven. In het jaar dat het kantoor 50 jaar bestond werden er twee hekpalen aan het begin van de Maliebaan en 225.000 krokussen aan de stad Utrecht geschonken.

In navolging hierop schenkt het kantoor in 2023 ter gelegenheid van het 75-jarig bestaan bloemzaden aan de stad Utrecht om een deel van de Maliesingel tegenover Park Lepelenburg op te fleuren.

Wijn & Stael heeft de ambitie om als partner of initiator betrokken te zijn bij allerlei maatschappelijke organisaties en (eigen) lokale initiatieven, die ieder op hun eigen manier een bijdrage leveren aan de samenleving.

Zo ondersteunt Wijn & Stael onder meer de Rechtswinkel Utrecht, is het lid van de Utrechtse Uitdaging, van de Vereniging het Fluwelen Handvat en van de stichting Buurtschap Amelisweerd en Rhijnauwen. Bovendien omarmt en stimuleert het kantoor de culturele diversiteit van de stad door samenwerkingen aan te gaan met diverse culturele instellingen zoals de Stadsschouwburg Utrecht, TivoliVredenburg, Museum Speelklok en het Nederlands Film Festival. Daarnaast worden diverse andere projecten en acties gesteund zoals donaties aan de voedselbank en de verstrekking van laptops aan een basisschool in Overvecht. Diverse kantoorgenoten, onder wie Else Loes Pasma en Patricia Kleijn, vervullen bestuursfuncties bij Utrechtse (culturele) organisaties.

Het kantoor voelt zich ook betrokken bij maatschappelijke zaken buiten zijn eigen regio. Na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne in 2022 deed Else Loes Pasma, Managing Partner, een krachtige oproep aan alle top 50 advocatenkantoren om de 'StandFirm' verklaring te ondertekenen waarin werd opgeroepen te stoppen met het vertegenwoordigen van partijen die direct of indirect betrokken waren bij de oorlog tegen Oekraïne. In eerste instantie ondertekenden 20 kantoren deze baanbrekende verklaring. Na publicatie sloten talloze andere kantoren zich aan bij deze actie. De actie kreeg aandacht in diverse media, waaronder een uitgebreid artikel op Mr.Online en een gedetailleerde reportage in Risk & Business.

Wijn & Stael vindt het belangrijk dat zijn medewerkers de ruimte krijgen om naast hun werk andere activiteiten te ontplooiën. Er is ruimte voor maatschappelijke activiteiten, maar ook voor advocatuurlijke of andere nevenfuncties, voor wetenschappelijke of maatschappelijke publicaties, voor het geven van onderwijs aan studenten, voor deelname aan netwerken en voor de behandeling van niet-declarabele zaken.

In het kader van ons MvO-beleid behandelt het kantoor soms zaken pro bono. Het gaat dan om zaken met een grote maatschappelijke impact, waarin dringend behoefte bestaat aan de specifieke deskundigheid van het kantoor. Zo is Wijn & Stael bijvoorbeeld op basis van pro bono betrokken bij een procedure over de wettelijke schuldsaneringsregeling voor natuurlijke personen.



BIJDRAGEN AAN KANSENGELIJKHEID

Ongeveer een kwart van de tieners heeft een taalachterstand en ongeveer één op de zes Nederlanders heeft moeite met lezen, schrijven en/of rekenen. Belangrijke oorzaken zijn onder meer te weinig voorlezen, de focus op 'technisch lezen' op school en laaggeletterdheid bij ouders.

Taal is het beste gereedschap van een advocaat. Een goede beheersing van de Nederlandse taal is dus onmisbaar. Daarnaast draagt een goede beheersing van de Nederlandse taal bij aan kansengelijkheid. Wijn & Stael heeft om die reden taalontwikkeling bij kinderen en jongeren in de regio Utrecht uitgekozen als één van zijn MVO doelstellingen. In 2022 start het kantoor een samenwerkingsverband met de stichting 'Taal Doet Meer'. Deze organisatie zorgt er met een netwerk van vrijwilligers en partners voor dat taal geen belemmering vormt om mee te doen in de Utrechtse samenleving. Wijn & Stael ondersteunt diverse initiatieven van 'Taal Doet Meer', waaronder een scholenproject dat tot

“Wijn & Stael heeft om die reden taalontwikkeling bij kinderen en jongeren uitgekozen als één van zijn MVO doelstellingen”



doel heeft de taalachterstand door middel van voorlezen te verkleinen. Daarnaast sponsort het kantoor in 2022 de totstandkoming van het kinderboek 'De spoken van het Stadhuis'. Dit boek is uitgegeven ter gelegenheid van de viering van het 900-jarig bestaan van de stad Utrecht.

In 2023 start het kantoor een nieuw project op basisscholen in Utrecht waar taalachterstand een rol speelt, in de vorm van een oefenrechtbank. In dit project, onder de noemer 'De Oefenrechtbank', maken kinderen uit groep 6, 7 en 8 kennis met het juridische vak, het rechtsstelsel en het cruciale belang van taal daarbij. In samenwerking met de leerlingen worden rechtszaken behandeld. Gekleed in toga's houden de kinderen hun pleidooien voor rechters in een gesimuleerde rechtszaal. Doel is de jeugd te inspireren en te overtuigen van het belang van taal voor hun toekomst.



DE MENSEN EN CULTUUR BINNEN WIJN & STAEL

EEN UITGESPROKEN MISSIE EN VISIE

“Persoonlijk verbonden met cliënt en maatschappij”

Cliënten waarderen de advocaten van Wijn & Stael vanwege hun oprechte persoonlijke betrokkenheid. Zij weten wat er in organisaties speelt en kunnen daardoor snel handelen. Wijn & Stael hecht aan langdurige relaties met cliënten en relaties en het opbouwen van een vertrouwensband met alle contactpersonen bij de cliënt. In de rol van ‘trusted advisor’ komen de advocaten het best tot hun recht. Daarnaast zetten zij zich, zoals al eerder is aangehaald, graag in voor maatschappelijke doelen en voor de ontwikkeling van de rechtspraak en de wetenschap.

“Slagvaardig en flexibel”

Een belangrijk deel van de praktijk bestaat ook uit zaken die crisismanagement en spoedmaatregelen vergen, binnen en buiten de rechtszaal. Als er veel op het spel staat, is het

uiterst belangrijk om op het juiste moment de juiste stap te zetten. Dat vraagt om continue aandacht en toewijding. Voor dit soort zaken worden teams samengesteld die zich zo nodig wekenlang op deze reddingsoperatie kunnen richten. Daarbij opereren ze flexibel, daadkrachtig en met lef.

“Authentiek en vooruitstrevend”

Binnen Wijn & Stael hebben alle medewerkers passie voor hun vak en daarnaast de wens om topkwaliteit te leveren. Dat doen ze op authentieke wijze, zelfstandig of in kleine teams. De belangen van de cliënt staan altijd voorop en de nieuwste ontwikkelingen worden op de voet gevolgd om deze direct te betrekken bij de advisering.

“Mens centraal”

Bij Wijn & Stael staat de mens centraal. Dat is altijd zo geweest. Goede menselijke verhoudingen en behoud van de menselijke maat zijn ook voor de oprichters leidende principes geweest. Een warme, hartelijke en bourgondische sfeer waarin samen hard wordt gewerkt voor de cliënten en zaken, met focus op hoge kwaliteit van de dienstverlening. Er is altijd aandacht geweest voor het welzijn van alle medewerkers, voor het team, en voor cliënten en relaties van het kantoor. Cliënten en relaties die soms al teruggaan tot de beginjaren van het kantoor. Bijzonder zijn de verhalen van cliënten die ook nog met Sjef Wijn of Jules Stael hebben gewerkt. Door de jaren heen is de persoonlijke aandacht en betrokkenheid de constante factor.

“Het belang voorop”

Wijn & Stael kent geen financiële prikkels voor zijn medewerkers voor het realiseren van meer uren of meer omzet. Dat is een bewuste keuze. Het is van belang dat het werk wordt gedaan door de advocaat die daar de beste kennis of ervaring voor heeft. Financiële prikkels kunnen daaraan in de weg staan en zijn niet in het belang van cliënten. Het kantoor vertrouwt erop dat alle medewerkers het beste uit zichzelf halen om op die wijze ook het beste voor de cliënt en het kantoor te kunnen geven. Met de focus op vrijheid en regie over hun eigen loopbaanontwikkeling. Ook bestaat er oog voor de verschillende levensfasen met elk hun eigen kansen en uitdagingen. Ook binnen de partnergroep worden partners gelijk beloond, ongeacht hun parttime percentage en ongeacht de door henzelf gerealiseerde omzet. Hiermee wordt gelijkwaardigheid tussen de partners geborgd en wordt ook het belang van de cliënt centraal gesteld.

DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT

Bij Wijn & Stael staan diversiteit en inclusiviteit hoog op de agenda. Het kantoor is ervan overtuigd dat diversiteit en inclusiviteit een aanvulling bieden op de aanwezige perspectieven en denkwijzen. Nieuwe perspectieven dragen bij aan de creativiteit en vernieuwing en leren medewerkers binnen een organisatie vanuit verschillende invalshoeken naar zaken te kijken. Het maakt de werkomgeving inspirerender, productiever, veiliger en zorgt ervoor dat (meer) mensen zich thuis voelen. Daarnaast vergroot het de aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt en voor cliënten.

In de juridische sector blijft diversiteit een terugkerend thema. Op dit moment wordt het kantoor geleid door twee vrouwelijke managing partners. Daarnaast werken anno 2023 meer vrouwelijke advocaten (64%) dan mannelijke advocaten bij het kantoor. Hiermee heeft Wijn & Stael het grootste aantal vrouwelijke advocaten van de Nederlandse top 50-kantoren. De man-vrouwverdeling binnen de partnergroep is op dit moment 50%. Wijn & Stael wijkt daarmee opvallend af van de ontwikkelingen bij andere vooraanstaande zakelijke dienstverleners die over het algemeen minder progressie maken op het terrein van het behoud en ontwikkelen van vrouwelijk talent. Zo blijkt uit recent onderzoek van het FD dat nog altijd overwegend mannen de dienst uitmaken op de Zuidas, terwijl aan vrouwelijke aanwas geen gebrek is.

Generatiediversiteit

Een krappe arbeidsmarkt en een groeiend kantoor. Dat is een uitdaging. Wijn & Stael denkt dat het in staat is om juist in de huidige tijd talent aan zich te verbinden. Het eigen karakter van het kantoor waarbij de menselijke maat en oog voor elkaar voorop staan, naast de vakinhoudelijke hoge ambities en interessante en complexe zaken voor de cliënten vormen een aantrekkelijke mix voor jongere generaties die de arbeidsmarkt betreden en die meer wensen hebben dan alleen hard te werken voor een werkgever.

Het 75-jarig bestaan van Wijn & Stael staat in het teken van Generatiediversiteit. Tijdens een feestelijke lustrumbijeenkomst in TivoliVredenburg spreekt Aart Bontekoning over dit belangrijke thema. Hoe kunnen generaties elkaar verstaan, van elkaar leren, elkaar versterken en inspireren? Binnen het kantoor is daar in 2022 en 2023 al veel aandacht voor. Gesprekken over generatiediversiteit versterken en versnellen ook gesprekken over diversiteit in brede zin. Wees welkom en word gezien en gehoord! De menselijke maat en omvang van het kantoor helpen bij dit gesprek.

TALENTONTWIKKELING

Naast de vakinhoudelijke ontwikkeling gelooft en investeert Wijn & Stael in de persoonlijke ontwikkeling van zijn medewerkers. Medewerkers staan aan het roer van hun eigen persoonlijke ontwikkeling, elk in zijn of haar eigen tempo en passend bij de persoonlijke ambitie en levensfase.

Onder het motto “Wat is jouw volgende stap?” wordt periodiek met medewerkers gesproken over hun persoonlijke ontwikkeling. Daarbij zijn de 5 V’s van belang: vrijheid, vertrouwen, verantwoordelijkheid, verbondenheid en veiligheid. Ook de cultuur binnen het kantoor is natuurlijk van belang.

Medewerkers krijgen al snel eigen verantwoordelijkheid, passend bij hun ontwikkelingsfase. Verantwoordelijkheden worden zo efficiënt mogelijk belegd in de organisatie. Dat geldt voor alle medewerkers. Door verantwoordelijkheid te krijgen en te nemen groeien de ervaring en het zelfvertrouwen van medewerkers. Bovendien is niets leuker dan zelf zaken te behandelen, contact te hebben met cliënten en bij te dragen aan successen.

Naast de externe opleidingsmogelijkheden die geboden worden, kent Wijn & Stael de Staelfabriek. Daarbinnen worden opleidingen, seminars, cursussen en lezingen georganiseerd.



“Samen met alle professionals – de advocaten, maar ook de staf- en ondersteunende functies – kijken we waar we precies heen willen met kantoor. Dat betekent veel praten, veel luisteren, en ook soms stimuleren en prikkelen”



Veel van het werk achter de schermen wordt gedaan door een groep ondersteunende medewerkers: van HR, Finance en Marketing tot de kantoormanager, het secretariaat, de faillissementsdesk, de kennismanager en alle juridische en wetenschappelijke medewerkers. Het is één team dat zich week in, week uit sterk maakt voor excellente dienstverlening.

TEAMSPIRIT

Kenmerkend voor Wijn & Stael is de manier waarop de medewerkers met elkaar omgaan. Sleutelwoorden daarbij: verbondenheid, samenwerking, openheid, laagdrempelig, oog voor elkaar, maatschappelijke verantwoordelijkheid, luisteren, eigenaarschap, persoonlijke ontwikkeling, diversiteit en inclusie.

De bedrijfscultuur laat zich wellicht nog het beste samenvatten met vrijheid en vertrouwen. Een werkwijze die volgens het kantoor al 75 jaar in het DNA zit. Het kantoor is organisch gegroeid, waarbij de cultuur langzaam maar zeker is uitgebouwd met nieuwe ideeën om mensen te binden en te boeien. Zoals het idee om alle medewerkers in het kantoor dwars door elkaar te plaatsen. Ongeacht hun expertise en positie. Dit bevordert dat collega's bij elkaar binnenlopen om te sparren en van elkaar weten wat zij doen en kunnen. Iedereen werkt met iedereen samen, om te kunnen leren van de expertise van de ander. Periodiek wordt de kamerindeling weer gewijzigd om nieuwe verbindingen te leggen.

Net als vroeger bij Sjef Wijn en Jules Stael het geval was, houden Wijn & Staelers van gezelligheid. Werd er vroeger eens per jaar bij Sjef Wijn thuis gegeten, nu vindt er jaarlijks een zomerborrel thuis bij een van de partners, waarmee een initiatief dat jarenlang door Henk Pasmaan werd gehost ook na diens pensionering wordt voortgezet. Een perfect moment om met z'n allen te reflecteren op de afgelopen maanden en vooruit te kijken op de laatste maanden van het jaar.

Ook staat werken bij Wijn & Stael altijd garant voor meerdere, uiteraard vrijwillige, sportactiviteiten. Wijn & Stael doet mee met de bedrijvencompetitie voor voetbal of hockey bij Kampong, organiseert haar eigen tennistoernooi, loopt mee met de Singelloop en fietst regelmatig mee met de AmstelGoldRace. Fietsen is sowieso iets dat de kantoorgenoten verbindt. Met Sjef Wijn en Jules Stael werd lang geleden bijvoorbeeld al afgereisd naar het zuiden om Luik-Bastenaken-Luik van dichtbij mee te maken en het leven te vieren.



Aan deze wedstrijd deden een aantal kantoorgenoten mee. Er is vandaag de dag een aantal medewerkers dat regelmatig met elkaar op de racefiets klimt om een rondje te rijden. Verder worden er wekelijks bootcamps gehouden in Park Lepelenburg. En als er ijs ligt wordt er traditiegetrouw een dag geschaatst.

Oud-partner Imbert Jebbink combineerde een carrière als hockey international met de topsport van Wijn & Stael.

Niet alleen sport verbindt, ook andere activiteiten dragen bij aan de goede sfeer. De lange traditie van kantooruitstapjes binnen Nederland bestaat nog steeds. Ook kent het kantoor al 40 jaar lang de traditie van het jaarlijkse cabaret en heeft het kantoor zijn eigen Wijn & Stael band. Daarnaast wordt er elke donderdag een borrel gehouden en worden alle beëdigingen van nieuwe advocaten gevierd met familie en vrienden van de nieuwe kantoorgenoten.



“Het kantoor is organisch gegroeid, waarbij de cultuur langzaam maar zeker is uitgebouwd met nieuwe ideeën om mensen te binden en te boeien.”



JURIDISCHE **KENNIS**

SAMEN STREVEN NAAR SUCCES

Als er veel op het spel staat, is het uiterst belangrijk om op het juiste moment de juiste stap te zetten. Wijn & Stael wil het verschil maken op levensbepalende momenten voor bedrijven, organisaties en personen. Juist dan is hun toegevoegde waarde nodig. De advocaten schakelen dagelijks met de cliënten om steeds de juiste begeleiding te bieden. Ze volgen de ontwikkeling van de zaak nauwlettend en hebben laagdrempelig contact met de cliënten. De advocaten van Wijn & Stael blinken uit in complexe zaken die over de grenzen van één

rechtsgebied heen gaan. Samen met de cliënten bepalen zij daarvoor de juiste strategie. Daarbij gebruiken ze hun juridische kennis, maar ook hun analytisch vermogen, cijfermatig inzicht en creativiteit. Zo nodig bedenken ze onconventionele oplossingen, waarmee ze effectief het beoogde doel bereiken. De rol van de cliënt is ook een van de succesfactoren. Alleen bij een echte gelijkwaardige samenwerking en informatie-uitwisseling kan het beste resultaat geboekt worden.

In de campagne ‘Wat heeft uw zaak nodig?’ beelden sporters uit hoe de advocaten van Wijn & Stael hun vak uitoefenen. Elke zaak vraagt om een specifieke aanpak. Deze aanpak wordt bepaald door wat een cliënt wenst te bereiken met de zaak. Welk doel staat hem of haar voor ogen? De advocaat staat vervolgens voor de uitdaging om de slimste route naar die oplossing te bedenken. Dat is maatwerk en vergt een uitstekende juridische analyse, een brede blik op strategische opties en vaak psychologisch inzicht gecombineerd met een goede timing. Op welk moment wordt welke stap gezet, wordt welke troef ingezet? Advocatuur is soms strategisch schermen en soms evenwichtig balanceren. Soms een kort geding starten of bewijsbeslag leggen maar soms ook afwachten en dan pas reageren.

“Wat heeft uw zaak nodig?” is daarom de vraag die de advocaten van Wijn & Stael zich en de cliënt bij iedere zaak opnieuw weer stellen. Iedere zaak is namelijk anders. Net als ieder mens. De beste oplossingen vragen daarom om meer dan alleen juridische kennis. Ze vragen om advocaten die de dynamiek van een zaak perfect aanvoelen en daar feilloos op kunnen inspelen. Met persoonlijke betrokkenheid, daadkracht en effectief advies. Advocaten die van de gebaande paden af durven te wijken om het beste resultaat te bereiken.

Complexe juridische vraagstukken vragen om excellente oplossingen. Vanuit deze gedachtegang werkt Wijn & Stael vaak met multidisciplinaire teams die verder kijken dan alleen hun eigen kernexpertise. Alleen zo lukt het om over de grenzen van een rechtsgebied heen te gaan.



Expertises worden jaarlijks vermeld in:

Chambers
AND PARTNERS

The
LEGAL
500



Het komt regelmatig voor dat Wijn & Stael ook andere deskundigen inzet om het beste resultaat te bereiken. Denk bijvoorbeeld aan zaken met ingewikkelde fiscale of actuariële aspecten.

KENNISDELING

Wijn & Stael ambieert zijn cliënten en relaties up-to-date te informeren en te adviseren over alle relevante ontwikkelingen op de diverse expertisegebieden. Het kantoor zet daarom actief in op kennisdeling via webinars, blogs, seminars en een eigen podcastserie. Ook heeft Wijn & Stael op zijn website meerdere themapagina's waarop wordt ingezoomd op grote en impactvolle thema's. Denk aan de WHOA, de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen.

Start-Up Programma

Als kennispartner van ondernemend Nederland is Wijn & Stael betrokken bij de groei en ontwikkeling van jonge ondernemers. De start-ups van nu hebben een belangrijke rol in de ontwikkeling van onze economie én maatschappij van morgen. Daar draagt het kantoor graag actief aan bij. Speciaal hiervoor heeft Wijn & Stael in samenwerking met Atlas Fiscalisten het Start-up Programma ontwikkeld.



De winnaars krijgen een uitgebreide juridische en fiscale scan van hun onderneming. Ook krijgen zij een jaar lang juridische en fiscale ondersteuning tegen een sterk gereduceerd tarief. Denk bijvoorbeeld aan advies over de juiste juridische fiscale structuur, managementparticipatie- of optieplannen, advies over loonbelasting- en btw-gerelateerde zaken.

Podcast en videopodcast 'Ter zake'

'Ter zake' is de eigen (video)podcast van Wijn & Stael Advocaten. In deze serie podcasts gaat het kantoor in gesprek met specialisten uit het vakgebied of cliënten en bespreken de advocaten juridische trends, ontwikkelingen en thema's. De podcastserie bestaat inmiddels uit 17 podcasts over thema's als Arbeidsrecht en Herstructurering en Insolventie.



Webinars en seminars

Wijn & Stael organiseert met grote regelmaat webinars en seminars voor zijn cliënten en relaties.

Webinars zijn sinds COVID-19 immens populair. Het geeft de mogelijkheid om vanuit huis of kantoor op een interactieve manier in contact te komen met juridische experts. Het is een gelegenheid om niet alleen te leren, maar ook om vragen te stellen en inzicht te krijgen in specifieke juridische kwesties die voor de cliënt van belang zijn. Wijn & Stael host jaarlijks meerdere webinars en webinarreeksen.

In 2022 en 2023 start partner Shanna Derksen met haar team een grootschalige webinarreeks over de Omgevingswet. Daarnaast is er een webinarreeks over ESG (Environmental, Social, Governance).

Naast webinars organiseert Wijn & Stael op kantoor, bij de klant of op externe locaties inhoudelijke kennissessies, ook wel seminars genoemd. Tijdens seminars gaan de advocaten van Wijn & Stael in op casestudy's, recente rechtszaken en inzichten over juridische trends en ontwikkelingen.

Blogs & publicaties

Ook blogs en publicaties gelden als belangrijk middel voor kennisdeling door Wijn & Stael. Zo zijn er in 2023 twee grote blogreeksen over de onderwerpen leverancierskrediet en M&A. In de blogs behandelen de advocaten recente juridische ontwikkelingen, bieden zij praktische inzichten binnen deze rechtsgebieden en zoomen ze in op belangrijke uitspraken. Daarnaast schrijven de advocaten regelmatig artikelen waarin ze dieper op de materie ingaan. Zo bieden zij hun cliënten en relaties de mogelijkheid altijd up to date te blijven.





EXPERTISES

ADVOCATEN MET BREDE EXPERTISE

Van een algemene praktijk naar excelleren in expertises. Dat is de groei die Wijn & Stael in de afgelopen 75 jaar heeft doorgemaakt. Deze lijn zal in de volgende fase worden voortgezet. Nieuwe expertises worden toegevoegd, bestaande expertises worden versterkt. Dit stelt Wijn & Stael in staat om cliënten op alle vlakken te kunnen bedienen.

Deze belofte kan een kantoor alleen waarmaken als alle medewerkers verder durven te kijken dan hun eigen expertise. Deze multidisciplinariteit, teamwork, coaching on the job en laagdrempelige samenwerking staan dan ook centraal bij persoonlijke ontwikkeling van de advocaten. Ze zijn specialisten, maar ook breed georiënteerd en kijken over hun eigen rechtsgebied heen.

De eigen kweek en ontwikkeling van de advocaten hebben daarin altijd een grote rol gespeeld. Al in de vorige eeuw kregen advocaten bij Wijn & Stael de ruimte en vrijheid om hun eigen praktijk te ontwikkelen. Daarnaast vindt het kantoor het belangrijk dat de medewerker doet wat hij/zij leuk vindt en de kans krijgt daarin te excelleren. Wijn & Stael investeert aanzienlijk in de kennisontwikkeling van medewerkers en besteedt veel aandacht aan de ontwikkeling van softskills.

Het kantoor focust zich op alle kernexpertises die voor ondernemingen van belang zijn. Ook beschikt het - als een van de weinige kantoren in Midden-Nederland - over een bloeiende cassatiepraktijk. 'Als het ertoe doet, dan moeten wij er staan', aldus de partners van Wijn & Stael.

Excellente oplossingen voor complexe juridische vraagstukken: dat is waar Wijn & Stael voor staat.

EXPERTISES BINNEN WIJN & STAEL

Voor onderstaande expertises kunt u bij Wijn & Stael terecht. In een zaak kunnen verschillende rechtsgebieden elkaar raken en dan is het fijn dat de advocaten van Wijn & Stael over hun eigen rechtsgebieden heen kijken en andere advocaten inschakelen daar waar het nodig is om het beste resultaat voor de cliënt te bereiken.

Wilt u meer weten over wat de advocaten van Wijn & Stael op het gebied van onderstaande expertises voor u kunnen betekenen, scan dan de QR-code.





EEN BLIK OP DE TOEKOMST

Wijn & Stael is springlevend en in beweging. Ambitieuze en vooruitstrevend om het kantoor verder uit te bouwen en ook de komende decennia betekenisvol te zijn voor cliënten en relaties, voor de medewerkers en voor de maatschappij. Ondertussen voltrekken zich grote uitdagingen in onze leefwereld als gevolg van de klimaatveranderingen en ziet Wijn & Stael ook dat de democratische rechtsstaat in Europa onder druk staat. Daarnaast is sprake van grote technologische ontwikkelingen die blijvend impact zullen hebben op de advocatuur en de rechtspraak.

Om op deze toekomst voorbereid te zijn, volgt Wijn & Stael nauwlettend de ontwikkelingen binnen LegalTech (waarbij diverse nieuwe tools ontstaan), Artificial Intelligence (zoals ChatGPT) dat behulpzaam kan zijn in analyse van data, het opstellen van modelcontracten en bij rechtsvergelijking en rechtspraak. Steeds is daarbij de vraag of deze instrumenten bijdragen aan het leveren van excellente oplossingen voor de uitdagingen van de cliënten.

De behoefte aan gespecialiseerde advocaten die ook met hun softskills waarde toevoegen en problemen oplossen wordt tegelijkertijd niet minder.

De war on talent is groot terwijl sprake is van schaarste op de arbeidsmarkt. Een goede arbeidsmarktpropositie is daarom van cruciaal belang om als advocatenkantoor toekomstbestendig te zijn. Het bijzondere van Wijn & Stael is dat haar kernwaarden van persoonlijke verbondenheid, maatschappelijke betrokkenheid en de menselijke maat zeer goed aansluiten bij de wensen van jongere generaties. Het kantoor neemt ook actief stelling op onderwerpen als diversiteit, inclusiviteit en ESG. Daarnaast wordt veel vertrouwen, vrijheid en verantwoordelijkheid gegeven om het beste in alle medewerkers naar boven te brengen.

Het leven gaat niet om winstmaximalisatie maar om menselijke verhoudingen en om betekenisvol bijdragen aan en verantwoordelijkheid nemen voor de maatschappij.

Als medewerker van een advocatenkantoor ben je van betekenis. Bij Wijn & Stael word je daarnaast gezien als mens, wat je achtergrond of aanvliegroute ook is geweest. De mens stond 75 jaar centraal en dat zal niet veranderen.

Wijn & Stael kijkt met vertrouwen naar de toekomst. Sjef Wijn en Jules Stael kunnen tevreden zijn. Hun gedachtegoed leeft voort en ontwikkelt zich verder. Wijn & Stael is en blijft in beweging!

“Door alle medewerkers vanaf het begin actief te betrekken bij deze initiatieven, gaan zij zich de komende jaren steeds meer eigenaar voelen van het proces. Zo zijn ze gemotiveerd hun bijdrage te leveren aan de positieve verandering die wij willen creëren”



WYN
STAEL 75
ADVOCATEN JAAR